



Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



Mei 2013

# Het vertrouwen waard

Actieprogramma MKB-accountant

1 jaar later



# De MKB-accountant

## Een jaar later

**Het NBA bestuur heeft in mei 2012 het actieprogramma De MKB-accountant vastgesteld. Dit actieprogramma komt voort uit de strategische doelen voor de periode 2011-2013. In 2012 is ook een visiedocument geschreven, dat mede de basis vormt voor de activiteiten specifiek voor MKB-accountants. Dit document geeft een overzicht van de activiteiten die in 2012 zijn afgerond dan wel worden voortgezet in 2013.**

### Opzet van het document

Het actieprogramma is gegroepeerd rond drie thema's:

- Koers bepalen - Ontwikkelingen bij de leden, in de markt en wetenschap
- Goed geregeld - Regelgeving als nuttig gereedschap
- Nieuwe wegen - Leren en profileren

Per thema en per project wordt eerst kort weergegeven wat er in het actieprogramma is opgenomen en wat de stand van zaken eind 2012 is. Projecten met een \* zijn in 2012 gestart en lopen door in 2013.

Producten en projecten die al voor het actieprogramma ten behoeve van de MKB-accountant zijn ontwikkeld, zijn hier niet meegenomen. Voorbeelden hiervan zijn:

- Modelrapporten voor kleine en middelgrote rechtspersonen
- Verklaringengenerator
- Model checklists inkomstenbelasting
- Deelname Becon overleg
- Fiscale eindejaar tips
- Zakenzakboekje
- Zakenzine
- Website

# Thema 1 | Koers bepalen

## Ontwikkelingen bij de leden, in de markt en wetenschap

Hoe snel gaan de ontwikkelingen? Welke veranderingen ervaren onze leden in het mkb en wat zijn hun verwachtingen? Wat kan de NBA voor hen betekenen? Hoe vinden mkb-ondernemers dat hun accountants presteren? Wat zijn de opvattingen in het maatschappelijk verkeer over de toegevoegde waarde van de MKB-accountant? De beantwoording van deze vragen vereist periodiek onderzoek en overleg. In dat kader zijn de volgende projecten gepland.

### 1.1 Ledenpeiling

Het NBA-bestuur meent dat met name digitalisering de komende jaren versneld tot veranderingen in de mkb-accountancypraktijk zullen leiden. Via verschillende kanalen (enquête, interviews, afdelingsvergaderingen en kernledengroep) zullen de leden werkzaam in het mkb om een reactie worden gevraagd.

Gerealiseerd;

- *Het actieprogramma is medio 2012 op de afdelingsvergaderingen besproken.*
- *In 2012 heeft NEMACC een enquête gehouden onder de NBA leden. Op dit moment worden de uitkomsten onderzocht en geëvalueerd.\**
- *Via de NBA linkedIn groep zijn diverse polls uitgezet om de mening van leden te peilen. Over het algemeen is hier beperkt op gereageerd. Voor 2013 wordt onderzocht hoe leden beter kunnen worden bereikt.\**
- *In juni is een debatbijeenkomst geweest over controles bij kleine entiteiten.*
- *Vanaf 2013 zijn er zowel vanuit het bestuur als vanuit het bureau vaste contactpersonen aangewezen voor de afdelingsvergaderingen. Zij zullen in principe op alle afdelingsvergaderingen aanwezig zijn om de communicatie met de leden te versterken.\**
- *Ter ondersteuning van de LOA is in oktober 2012 ge-*

*start met een 'Klein kantoren overleg':\**

- *In 2012 is gestart met actieve deelname aan de IFAC SMP polls. Met deze enquêtes wordt wereldwijd onderzocht tegen welke problemen kleine kantoren aan lopen.*

### 1.2 Business modellen 2015

De ontwikkelingen met betrekking tot automatisering en regelgeving dwingen accountantskantoren om meer dan ooit na te denken over de strategische doelstellingen van het kantoor. Door middel van eigen dataverzameling en secundaire analyse van door derden gepubliceerde sectorrapporten (bv banken) zal de NBA de ontwikkelingen in de mkb-accountancy analyseren, bespreken en de gevolgen voor de MKB-accountant via publicaties en presentaties bekend maken.

Gerealiseerd;

- *Het visiedocument Accountant 2020 is in concept opgesteld, de leden zijn geconsulteerd en het definitieve document is begin 2013 aan de LOA voorgelegd.*
- *In 2012 is het project MVO in het mkb opgestart. Hieruit is onder meer een brochure voor accountants, een flyer voor ondernemers en een videofilm voortgevloeid.*
- *In de themabijeenkomst van juni 2012 was het onderwerp 'van administreren naar signaleren'. Hierin was volop aandacht voor de veranderende rol van de MKB-accountant.*
- *In 2012 is een Heliview onderzoeksrapport in opdracht van de NBA opgesteld en gepubliceerd.*
- *Na toestemming van IFAC is in 2012 gestart met de vertaling van de IFAC guide die hulp biedt bij het managen van een accountantskantoor. Begin 2013 wordt de eerste module op de website gepubliceerd.\**
- *Er is in 2012 in 'Accountant' extra aandacht besteed aan mkb-onderwerpen.*

### 1.3 Onderzoek en innovatie

Eenzijds wordt er, met name in het hoger onderwijs, veel fundamenteel en toegepast onderzoek verricht naar de positie en het functioneren van o.a. de MKB-accountant. De NBA brengt komend jaar de kennisinfrastructuur in kaart en zal vervolgens bezien of hier verbeteringen in aan te brengen zijn.

*Gerealiseerd;*

- *NEMACC, het samenwerkingsverband tussen de NBA en de Erasmus Univeriteit is in 2012 gestart met haar activiteiten. Naast de enquête is aandacht besteed aan cloud computing (brochure begin 2013) en aan waardebepalende factoren voor mkb-bedrijven.\**
- *De NBA participeert sinds 2012 in de stuurgroep van 'SBR in bedrijf'. Dit wetenschappelijk onderzoek in opdracht van de Hogeschool van Amsterdam heeft betrekking op het gebruik van SBR in het mkb. Nieuwe toepassingen bieden ook kansen voor accountants.\**
- *In 2012 is overleg gevoerd met het Belgische IAB over het wederzijds geven van voorlichting aan leden van de andere beroepsorganisatie. Het doel is dat de accountant in het grensgebied gemakkelijk aan informatie over regelgeving in het buurland kan komen.\**
- *De NBA is vertegenwoordigd in vrijwel alle SBR gremia. Zodoende is meegewerkt aan de SBR softwarecheck en de SBR aansluitdagen.*
- *Er is door enkele partijen in 2012 gestart met een standaardrekeningschema dat op vrijwillige basis kan worden toegepast en de aansluiting met SBR vereenvoudigt.\**

# Thema 2 | Goed geregeld

## Regelgeving als nuttig gereedschap

Goed gereedschap is het halve werk. Voor accountants vormt de eigen regelgeving een belangrijk deel van haar gereedschap. Daarmee onderscheiden zij zich nadrukkelijk van andere dienstverleners. Daarbij is het wel zaak, zoals het NBA Adviescollege Beroepsreglementering (ACB) eerder opmerkte, dat de regelgeving de leden niet frustreert maar faciliteert.

### 2.1 Regels helpen

Regelgeving uniformeert de beroepsuitoefening en vormt een waarborg voor de kwaliteit. Het werkt enerzijds onderscheidend naar derden, maar beperkt anderzijds de mogelijkheden voor individuele accountants om zich van elkaar te onderscheiden (denk bijvoorbeeld aan de verplichte standaardteksten voor de verklaring).

Gerealiseerd;

- Zie 1.1 voor de vervolgenquête.
- Om het de leden gemakkelijker te maken de voor 2013 noodzakelijke PKI overheidslicenties te verkrijgen, waren alle aanbieders van deze licenties rondom de ledenvergadering in juni 2012 aanwezig.
- Tijdens de in december gehouden themabijeenkomst, voorafgaand aan de ledenvergaderingen, is gediscussieerd over de samenstellingsopdracht. Dit met het oog op de halverwege 2013 in te voeren nieuwe standaard 4410.
- In 2012 is de vertaalde IFAC-guide met betrekking tot het toepassen van de controlestandaarden bij kleinere entiteiten op de website ter beschikking gesteld.
- Om de accountant die een kantoor gaat starten te ondersteunen, is de brochure 'mijn accountantspraktijk' ontwikkeld.

### 2.2 SBR-verklaringen

De NBA gaat in 2012 de oplossing bieden voor het verstrekken van verklaringen bij SBR rapportages.

Gerealiseerd;

- De hiervoor ingestelde NBA-werkgroep had al vroeg in 2012 een oplossing. Deze bleek op basis van internationale afspraken echter niet werkbaar. Op dit moment liggen er twee alternatieve oplossingen voor, waaruit door het SBR-beraad moet worden gekozen. Ondertussen is doorgewerkt aan de benodigde taxonomie. In 2013 zal ook een viewer gebouwd worden en een Handreiking aan de leden ter beschikking worden gesteld.\*

### 2.3 Toetsingen getoetst

Nut en noodzaak van de toetsingen staan niet ter discussie. Zij vormen een belangrijk instrument om de kwaliteit van de beroepsuitoefening te bevorderen. Wel wordt er kritiek geuit op de wijze waarop de toetsingen worden uitgevoerd.

Gerealiseerd;

- Eind 2012 is het toetsersbestand geïnventariseerd, waarbij onderzocht is welke motivatie en vaardigheden toetsers hebben. Aangezien ook kantoren met WTA-vergunning getoetst zullen worden, moeten er mogelijk nieuwe toetsers geworven worden.\*

### 2.4 Geen valse vlag

Administratiekantoren en boekhouders die ten onrechte doen voorkomen dat ze accountant zijn of accountantswerkzaamheden verrichten, concurreren oneerlijk.

Gerealiseerd;

- Samen met de Belastingdienst is een lijst tot stand gekomen met 1.600 kantoren die mogelijk ten onrechte suggereren accountantskantoor te zijn. Begin 2013 is de NBA-capaciteit uitgebreid en worden al deze kantoren onderzocht en zo nodig aangepakt.\*

# Thema 3 | Nieuwe wegen

## Leren en profileren

Niet alleen in de markt, maar ook in het beroep volgen de ontwikkelingen elkaar snel op. Het is dan ook een belangrijke taak van de beroepsorganisatie om deze ontwikkelingen te volgen en om de leden, maar zeker ook de ondernemers en andere belanghebbenden hierover te informeren.

### 3.1 Leren

De NBA verzorgt een groot aantal opleidingen voor haar leden. Naast cursussen met open inschrijvingen bieden incompany-trainingen de mogelijkheid om een cursus op maat aan te bieden. Een nieuw alternatief is het organiseren van cursussen voor, bij elkaar in de regio gevestigde, mkb-kantoren: 'near-company'-opleidingen.

Gerealiseerd;

- *NBA opleidingen is in 2012 gestart met het aanbieden van opleidingen die kantoren gezamenlijk kunnen afnemen.*

### 3.2 Profileren

Ook binnen het mkb is specifieke kennis van de branche van groot belang. Individuele beroepsbeoefenaren kunnen zich daarmee ten opzichte van andere dienstverleners maar ook ten opzichte van elkaar onderscheiden in de markt.

Gerealiseerd;

- *Zakenzine, de digitale nieuwsbrief voor mkb-ondernemers, heeft in 2012 diverse actuele onderwerpen behandeld.*
- *Er is gestart met een nieuw project 'Daarom een accountant'. Doel hiervan is de toegevoegde waarde van de accountant voor de mkb-ondernemer aan te geven. \**
- *In 2012 is een app ontwikkeld die de communicatie tussen accountant en klant op een moderne wijze vorm kan geven.*

- *Vanuit IFAC is een uitgave vertaald en uitgebracht, die de accountant kan ondersteunen bij de groeiende tariefdruk vanuit de klant.*

### 3.3 (Her)uitgave publicaties

Er zijn de afgelopen jaren veel handreikingen, leidraden en brochures uitgebracht over tal van onderwerpen om de MKB-accountant te ondersteunen. Deze dienen geactualiseerd te worden en door het NBA-bestuur te worden vastgesteld. Maar uiteraard dienen zich ook nieuwe onderwerpen aan.

Gerealiseerd;

- *Naar aanleiding van de invoering van de Flex BV is er een notitie over dit onderwerp uitgebracht.*
- *Derivaten waren in 2012 een veelbesproken onderwerp. Aangezien ook de MKB-accountant met swaps e.d. te maken kan krijgen, is gestart met een Handboek derivaten. Dit handboek zal nog in het eerste kwartaal van 2013 gepubliceerd worden.\**
- *Het Adviescollege voor Beroepsreglementering is bezig met het updaten van diverse leidraden en praktijkhandreikingen. Hiervan zijn enkelen specifiek voor de MKB-accountant.\**
- *Er is gestart met de update van leidraad 13, die handelt over de automatisering op het mkb-kantoor en bij haar klanten.\**

### 3.4 Helpdesk Vaktechniek

De NBA geeft leden antwoord op vaktechnische vragen. Als het kan telefonisch à la minuut en anders per e-mail binnen uiterlijk vijf dagen.

- *Vooraf de telefonische helpdesk wordt aanmerkelijk meer geraadpleegd. Dit komt mogelijk doordat ook steeds meer RA's hier met hun vragen aankloppen.*

Nederlandse  
Beroepsorganisatie  
van Accountants



**NBA**

Antonio Vivaldistraat 2 - 8  
1083 HP Amsterdam  
Postbus 7984  
1008 AD Amsterdam

T 020 301 03 01  
F 020 301 03 02  
E [nba@nba.nl](mailto:nba@nba.nl)  
I [www.nba.nl](http://www.nba.nl)