

# HR TRENDS 2013-2014

In opdracht van Performa,  
uitgevoerd door Berenschot,  
in samenwerking met ADP en  
verschillende beroepsverenigingen

---

Berenschot

Performa's onderzoek

## HR Trends

Het grootste onderzoek onder interne en externe HR- en salaris-professionals in Nederland naar

- de HR-functie
- de HR-afdeling
- de HR-dienstverlener
- beloning en waardering

Inclusief de verschillen tussen man en vrouw en profit en non-profit

13  
14

# AD afgelopen week



▲ De werknemers zijn blij dat ze hun baan nog hebben. 'De sfeer is meteen omgeslagen, het is weer leuk.' FOTO WISSING

## Minder loon, wél een baan

**Personeel levert 1000 euro in voor doorstart bedrijf**

**BARENDRECHT** | Werknemers van het failliete steden- ten ook nog een maand salaris aan

# HR-Trends

## Salaris inleveren

Medewerkers in uw organisatie hebben afgelopen  
jaar salaris ingeleverd

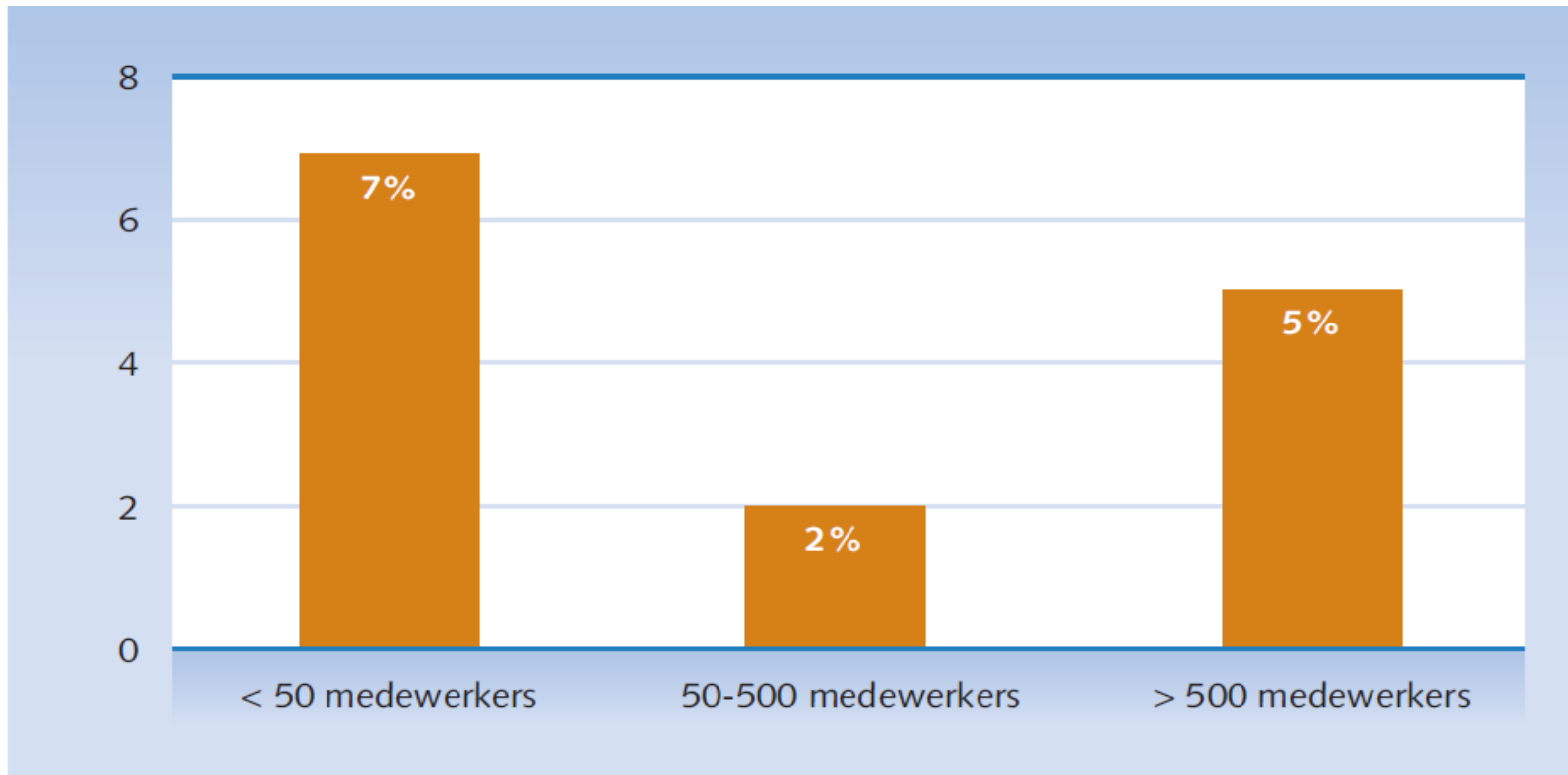
% van de respondenten

---

|     |     |
|-----|-----|
| Ja  | 4%  |
| Nee | 96% |

# HR-Trends

## Salaris inleveren



Figuur 1.25 Inleveren salaris uitgesplitst naar omvang organisatie.

# HR-Trends

## Salaris inleveren

Medewerkers in uw organisatie hebben afgelopen

jaar salaris ingeleverd

ja

nee

Kennisintensieve dienstverlening

7%

93%

Collectieve sector

4%

96%

Handel, transport en dienstverlening

4%

96%

Industrie en nijverheid

3%

97%

Overheid

2%

98%

Totaal

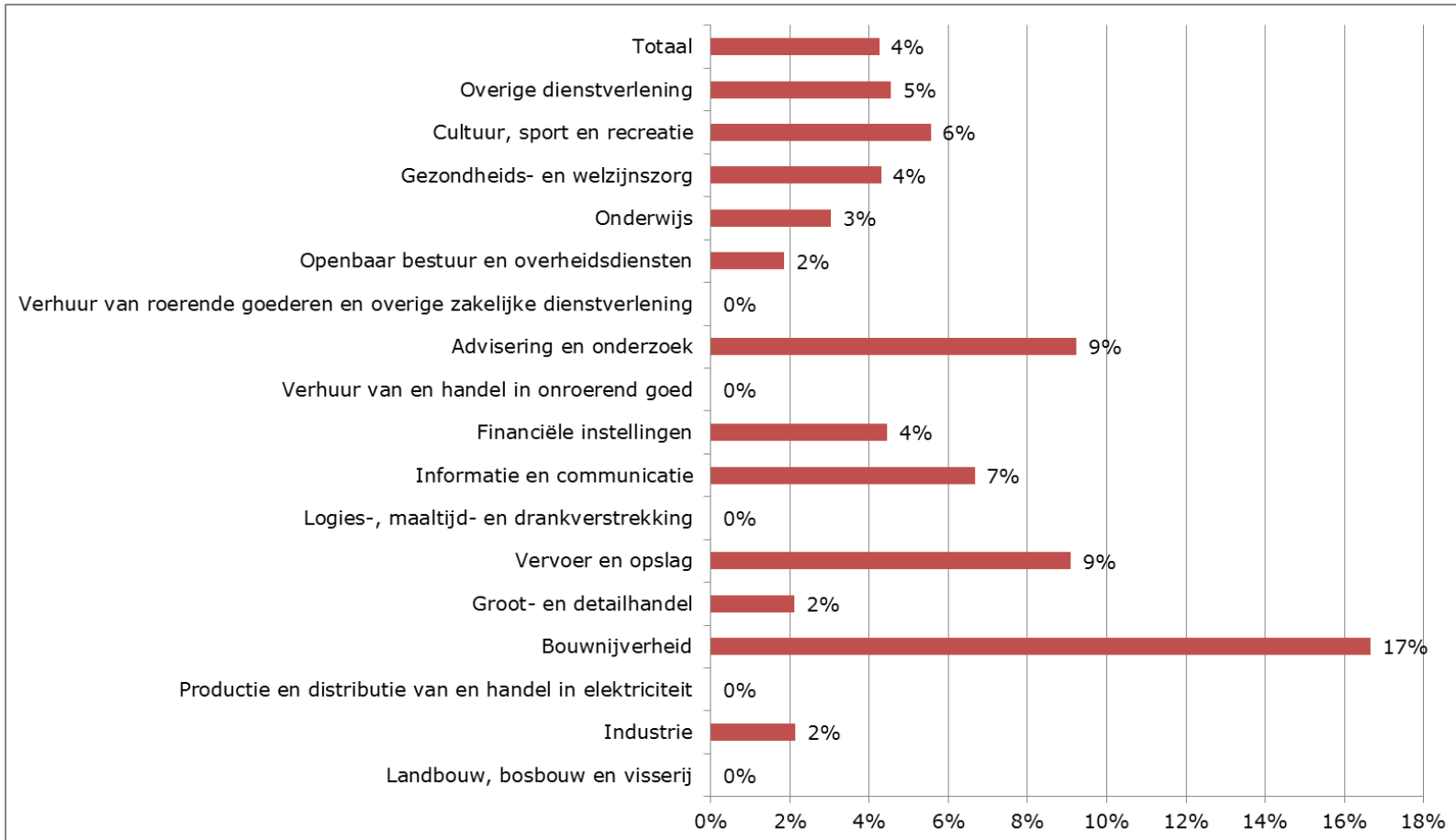
4%

96%

Figuur 1.26 Inleveren salaris uitgesplitst naar sector.

# HR-Trends

## Salaris inleveren



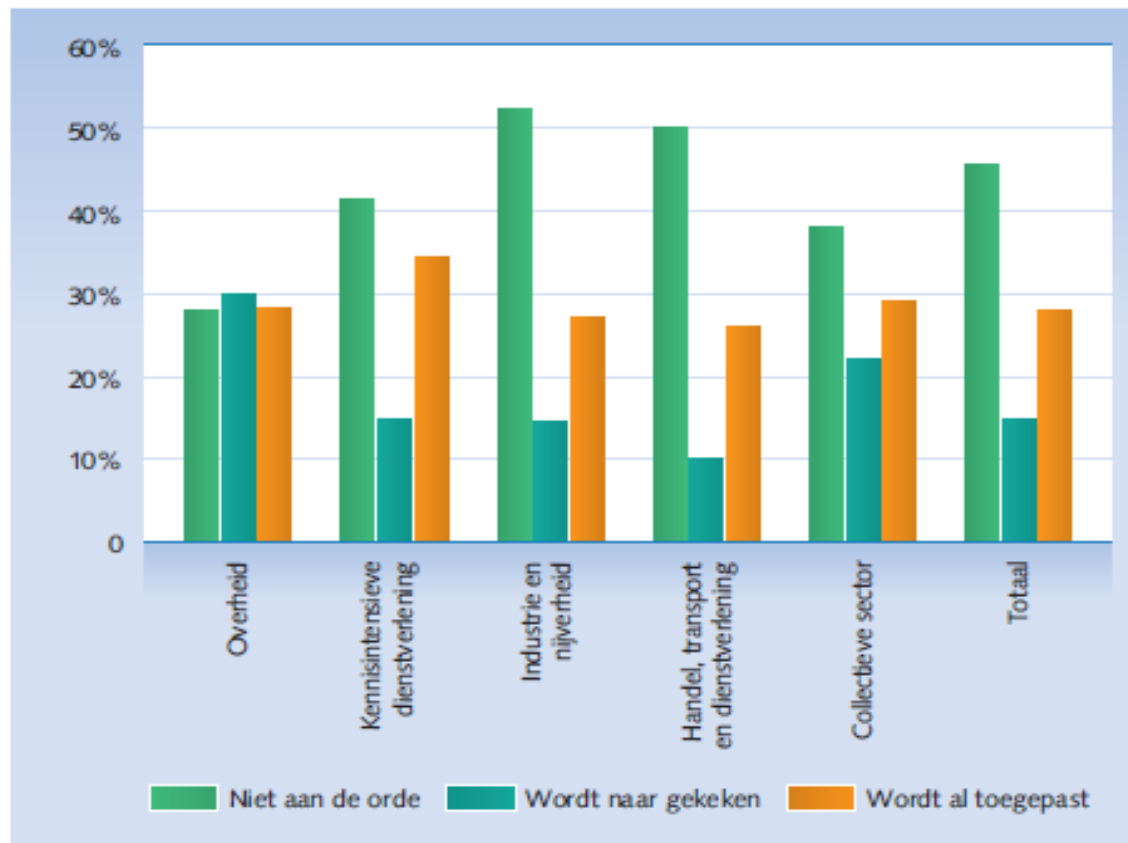
## Demotie

| Hoe wordt er binnen uw organisatie naar demotie gekeken | %   |
|---|-----|
| Niet aan de orde  | 46% |
| Wordt onderzocht  | 15% |
| Wordt al toegepast                                      | 28% |
| Weet ik niet  | 11% |

Figuur 1.28 Hoe wordt er naar demotie gekeken?

# HR-Trends

## Demotie

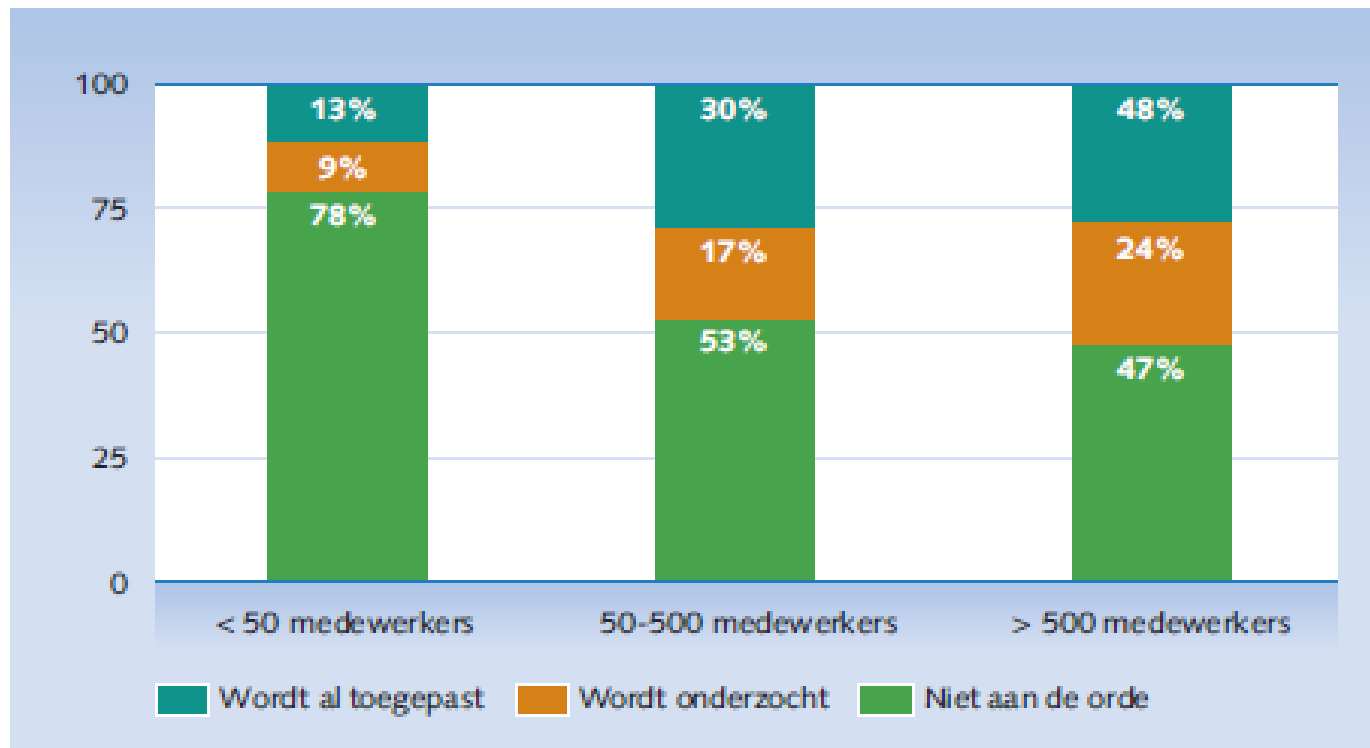


Figuur 1.29 Hoe wordt er naar demotie gekeken? Onderverdeling naar sector.



# HR-Trends

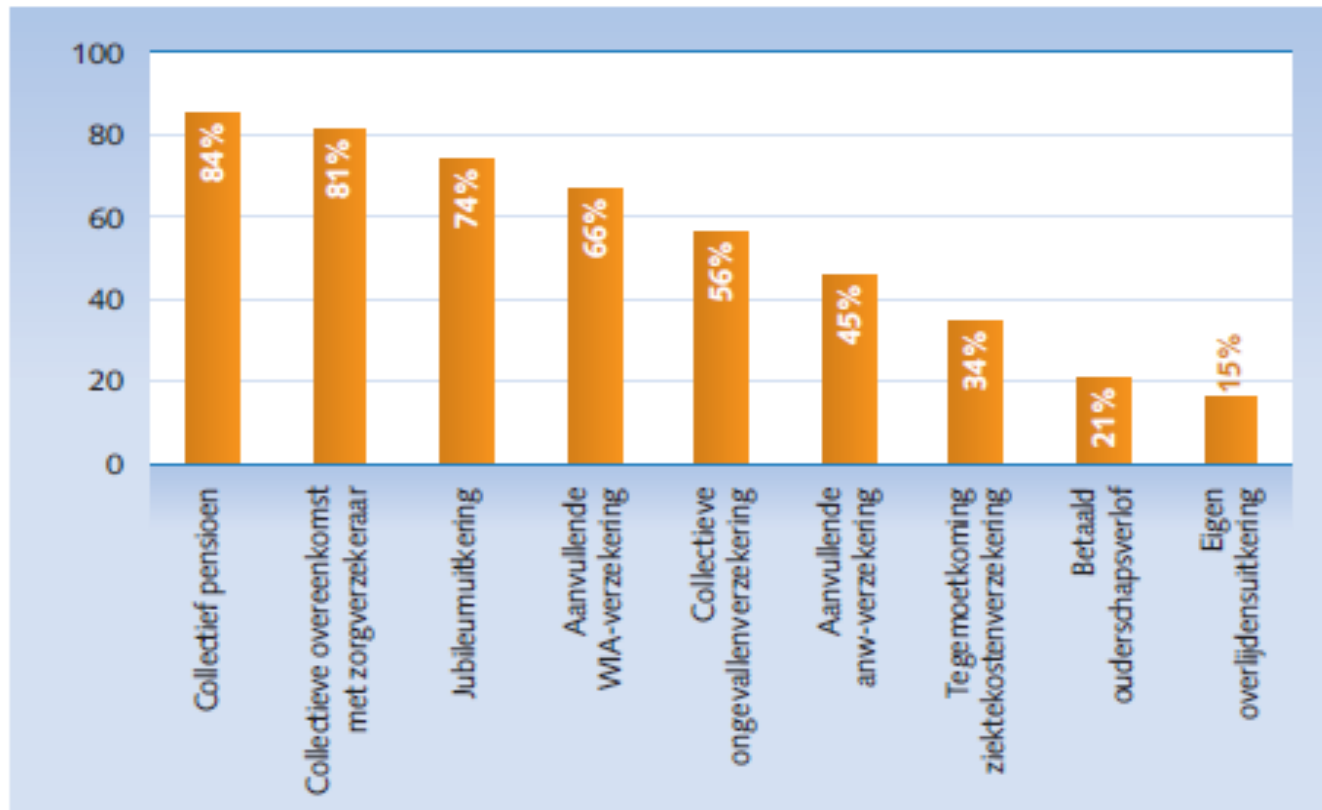
## Demotie



Figuur 1.30 Hoe wordt er naar demotie gekeken? Onderverdeling naar omvang organisatie.

# HR-Trends

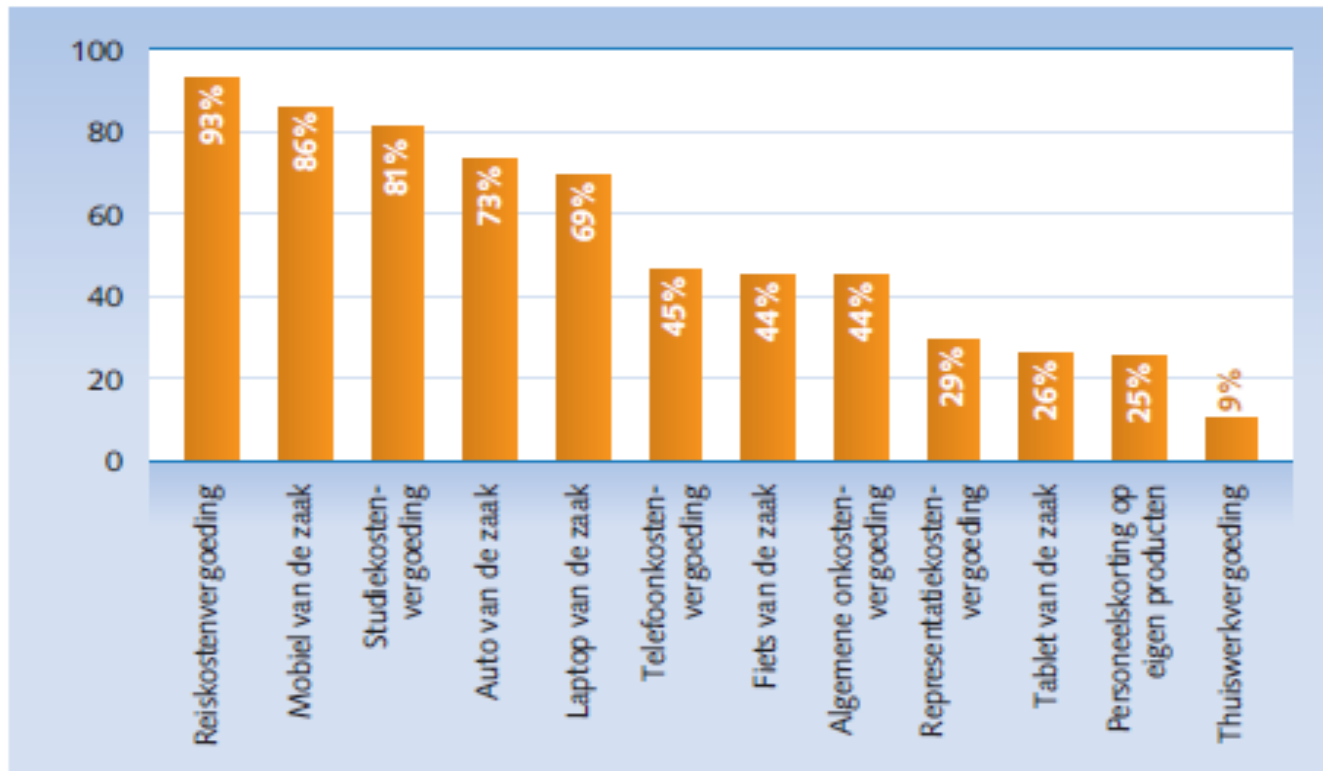
## Secundaire arbeidsvoorwaarden - regelingen



Figuur 1.32 Welke personeelsregelingen en -verzekeringen biedt HR aan de werknemers?

# HR-Trends

## Secundaire arbeidsvoorwaarden - voorzieningen



Figuur 1.33 Welke personeelsvoorzieningen en -verstrekkingen biedt HR aan de werknemers?

# HR-Trends

## Secundaire arbeidsvoorwaarden - ontwikkeling

|   | 2013 | 2012   | 2011  |  | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|------|--------|-------|--|------|------|------|
|   | %    |        |       |  |      |      |      |
| <b>Collectief pensioen</b>                              | 84%  | 84,60% | 88,1% |  | 100% | 96%  | 95%  |
| <b>Collectieve overeenkomst met een Zorgverzekeraar</b> | 81%  | 81,20% | 83,4% |  | 100% | 97%  | 97%  |
| <b>Jubileumuitkering</b>                                | 74%  | 73,80% | 80,9% |  | 100% | 91%  | 92%  |
| <b>Aanvullende WIA-verzekering</b>                      | 66%  | 67,70% | 69,1% |  | 100% | 98%  | 96%  |
| <b>Collectieve ongevallenverzekering</b>                | 56%  | 57,20% | 64,2% |  | 100% | 89%  | 87%  |
| <b>Aanvullende ANW-verzekering</b>                      | 45%  | 48,00% | 51,4% |  | 100% | 93%  | 88%  |
| <b>Tegemoetkoming ziektekostenverzekering</b>           | 34%  | 41,20% | 39,1% |  | 100% | 105% | 87%  |
| <b>Betaald ouderschapsverlofregeling</b>                | 21%  | 23,80% | 26,2% |  | 100% | 91%  | 80%  |
| <b>Eigen overlijdensuitkering</b>                       | 15%  | 14,70% | 23,9% |  | 100% | 62%  | 63%  |

