

## Narcisme onder top bestuurders

Nr.	Authority/Leadership	Superiority/Arrogance	Self-Admiration	Entitlement	
	Voorbeeld Attitude (Emmons) <b>Media Exposure</b>	'I have a high media exposure because I am a good leader'	'I have a high media exposure because I am better than others'	'I have a high media exposure because I am extraordinary and special'	'I deserve a high media exposure and insists on the respect due to me'
1	- Externe Publicaties - Prijzen/CEO 'awards - Wie is wie publicatie - Foto in het jaarverslag	De topbestuurder komt enkel in de media bij de presentatie van haar cijfers of zeer belangrijke strategische ontwikkelingen.  Geen CEO awards  Bestuurder meldt zich niet zelf aan voor opname in de 'Wie is wie' publicatie.  Geen foto van de CEO en/of andere bestuursleden.	De topbestuurder komt regelmatig in de media. De focus van deze hoofdzakelijk positieve media aandacht gaat uit naar de organisatie.  Een keer een CEO award ontvangen  Bestuurder nomineert zichzelf voor de 'Wie is wie' publicatie inclusief een bescheiden biografie.  Foto van CEO samen met andere bestuursleden?	De topbestuurder komt zeer regelmatig in de media waarbij naast de onderneming ook positieve media aandacht is voor de professionele achtergrond van de topbestuurder.  Enkele malen CEO awards ontvangen.  Bestuurder nomineert zichzelf voor de 'Wie is wie' publicatie inclusief biografie.  Foto van enkel de CEO?	'De topbestuurder komt zeer regelmatig en zeer positief in de media. Hierbij gaat het om de organisatie, de professionele achtergrond van de topbestuurder en zijn privé leven.  Vele keren CEO awards ontvangen ter ondersteuning van de bestuurder's gevoel van grootheid.  Bestuurder nomineert zichzelf voor de 'Wie is wie' publicatie inclusief uitgebreide biografie.  Pagina grote foto van enkel de CEO
	Voorbeeld Attitude (Emmons) <b>Compensation</b>	'I am a born leader who deserves a high compensation'	'I deserve a high compensation because I am better than others'	'I deserve a high compensation because I am extraordinary and special'	'I deserve a high compensation because I insist upon the respect due to me'
2	Beloning	Binnen de organisatie zijn er medewerkers die een beter (all inclusive) beloningspakket hebben dan de topbestuurder	de topbestuurder heeft een (all inclusive) beloningspakket dat circa 10% (maar niet meer dan 20%) boven de op één na best betaalde medewerker.	de topbestuurder heeft een (all inclusive) beloningspakket dat circa 20% (maar niet meer dan 50%) boven de op één na best betaalde medewerker.	de topbestuurder heeft een (all inclusive) beloningspakket dat circa 50% boven de op één na best betaalde medewerker.
Nr.	Authority/Leadership	Superiority/Arrogance	Self-Admiration	Entitlement	
	Voorbeeld Attitude (Emmons) <b>Power</b>	'I strive for high power that puts me in the middle of the attention because I am a born leader'	'I deserve high power because I am better than others'	'I deserve high power because I am extraordinary and special'	'I deserve high power because I owe the respect'
3	Macht	De topbestuurder acteert binnen het bestuur als een gelijke met zijn medebestuurders. Hij heeft geen vetorecht. De topbestuurder benoemt in gezamenlijkheid met de andere bestuurders nieuwe bestuurders waarbij ook toezichhoudende commissarissen toestemming moeten geven.  De topbestuurder legt aan zijn toezichhoudende commissarissen (Audit Commissie) meer verantwoording af dan de Corporate Governance code van hem verlangt.  Topbestuurder heeft al meer dan 15 jaar een stabiele gezinssituatie.	De topbestuurder acteert binnen het bestuur als voorzitter. Hij heeft een doorslaggevende stem. De topbestuurder benoemt zelfstandig nieuwe bestuurders maar heeft hier wel toestemming van toezichhoudende commissarissen nodig.  De topbestuurder legt aan zijn toezichhoudende commissarissen (Audit Commissie) verantwoording af zoals de Corporate Governance code dat van hem verlangt.  Topbestuurder heeft al meer dan 5 jaar een stabiele gezinssituatie.	De topbestuurder is binnen het bestuur voorzitter en heeft een vetorecht. De topbestuurder benoemt zelfstandig nieuwe bestuurders en consulteert hier ook toezichhoudende commissarissen.  De topbestuurder legt aan zijn toezichhoudende commissarissen (Audit Commissie) minder verantwoording af dan de Corporate Governance code van hem verlangt.  Topbestuurder heeft minder dan 5 jaar een stabiele gezinssituatie.	De topbestuurder is binnen het bestuur voorzitter en heeft een vetorecht. De topbestuurder benoemt volledig zelfstandig nieuwe bestuurders.  De topbestuurder legt aan zijn toezichhoudende commissarissen (Audit Commissie) nauwelijks verantwoording af zoals de Corporate Governance code van hem verlangt.  Topbestuurder heeft geen stabiele gezinssituatie en mogelijk een Trophy wife.
Nr.	Authority/Leadership	Superiority/Arrogance	Self-Admiration	Entitlement	
	Voorbeeld Attitude (Emmons) <b>Growth</b>	'I acquire because I am a born leader'	'I acquire, because I can do a better job than target CEO's'	'I acquire because I am a great person'	'I am entitled to lead many companies'
4	Groei	De topbestuurder initieert ten opzichte van branchegenoten minder overnames. Overnames die plaatsvinden overstijgen niet meer dan 20% van de waarde van de huidige onderneming.  Analisten verwachten niet meer groei van de onderneming dan van branchegenoten	De topbestuurder initieert ten opzichte van branchegenoten niet meer of minder overnames. Overnames die plaatsvinden overstijgen niet meer dan 30% van de waarde van de huidige onderneming.  Analisten verwachten in beperkte mate meer groei van de onderneming dan van branchegenoten	De topbestuurder initieert ten opzichte van branchegenoten meer overnames. Overnames die plaatsvinden overstijgen niet meer dan 40% van de waarde van de huidige onderneming.  Analisten verwachten in belangrijke mate meer groei van de onderneming dan van branchegenoten	De topbestuurder initieert ten opzichte van branchegenoten veel meer overnames. Overnames die plaatsvinden overstijgen meer dan 40% van de waarde van de huidige onderneming.  Analisten verwachten in zeer belangrijke mate meer groei van de onderneming dan van branchegenoten
	Voorbeeld Attitude (Emmons) <b>Perquisites</b>	'I use the jet because of my authority'	'I use the jet because I am better than others'	'I use the jet because I am special'	'I am entitled using the corporate jet'
5	Douceurtjes	De topbestuurder kent geen persoonlijke privileges ten opzichte van andere bestuurders.	De topbestuurder kent enkele privileges ten opzichte van andere bestuurders zoals bijvoorbeeld een credit card van de zaak, businessclass vliegen en een auto met chauffeur.	De topbestuurder kent ruime privileges ten opzichte van andere bestuurders als een credit card van de zaak die veelvuldige gebruikt wordt, first class vliegen en een auto met chauffeur die ook voor privé doeleinden gebruikt wordt.	De topbestuurder kent ruime privileges ten opzichte van andere bestuurders als een credit card van de zaak die veelvuldige gebruikt wordt, een auto met chauffeur die ook voor privé doeleinden gebruikt wordt, een company jet en een persoonlijke butler.